

Burkard Severin

**Leiter des Instituts für Systemische Organisationsentwicklung (ISO)
in Königswinter**

Kontakt: severin@iso-oe.de

- Geboren 1959 in Bergisch Gladbach, Studium der Sozialwissenschaften, Theologie, Psychologie und Soziologie
- Ausbildungen in Analytischer Psychologie (J.G. Jung Institute Rom und Köln), Systemischem Management (Institut für Systemische Beratung, Heidelberg), Systemischer Therapie und Familientherapie (Internationale Gesellschaft für systemische Therapie, Heidelberg), als Kommunikations- und Konflikttrainer (Institut für Kommunikationsforschung und -therapie, München) und als Stressbewältigungs- und Verhaltenstrainer (IFF der Universität Fribourg [CH]).
- Berufstätigkeiten als Pastoralreferent (1984-1994), geschäftsführender Hochschulassistent (1994-1999) und Leiter des „Institut für Systemische Organisationsentwicklung“ (seit 1996)
- Arbeitsschwerpunkte: Organisations- und Teamentwicklung, Prozesssteuerung und Führungsverantwortung, Konfliktmoderation sowie Coaching für Führungskräfte



Steigende Mitgliederzahlen im Verein: Nur ein frommer Wunsch?

Es gibt sie: Vereine, deren Mitgliederzahlen steigen. Einige dieser Vereine, die wachsen, kenne ich persönlich. Ich durfte sie bei ihrer „Erfolgsgeschichte“ begleiten. Dabei sah es am Beginn unserer Zusammenarbeit meist recht düster aus: rasant gesunkene Mitgliederzahlen, Überalterung, ein anti-quiet anmutendes Image für Außenstehende, eine Gründungsidee, die sich scheinbar überlebt hatte, Konflikte und Grabenkämpfe im Vereinsinneren, geringes ehrenamtliches Engagement der Mitglieder, finanzielle Insuffizienz... Mitunter war es fünf vor zwölf.

Im Seminar zeige ich Wege auf, wie Vereine derartigen Herausforderungen begegnen können: Wir vergegenwärtigen uns, wie sich Wahrnehmungsgewohnheiten, Mitgliedschaftsmotive und Mitgliederbedürfnisse im gesellschaftlichen Kontext verändert haben und welche Konsequenzen dies für ein professionelles Vereinsmanagement hat. Wir fokussieren jene „Lebensnerven“, die über die Zukunftsfähigkeit eines Vereins entscheiden. Ich stelle vor, wie ein Entwicklungsprozess für einen Verein angelegt werden kann. Exemplarisch beschreibe ich Maßnahmen, mit denen die strategische Neuausrichtung eines Vereins umgesetzt werden kann.

Nicht zuletzt besteht die Gelegenheit, eigene Fragen und Erfahrungen einzubringen und mit den Teilnehmern zu diskutieren.